

## Verdienstlücke in Sachsen-Anhalt stieg 2022 mit dem Alter

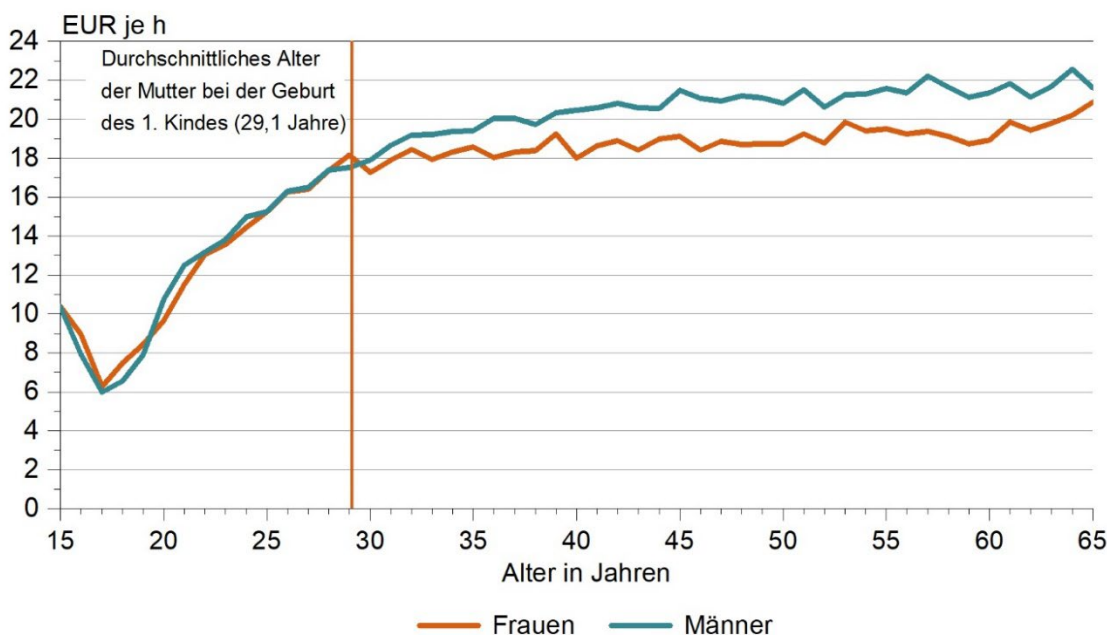
**2022 stieg der Abstand der Bruttostundenverdienste zwischen Frauen und Männern in Sachsen-Anhalt ab einem Alter von 40 Jahren auf durchschnittlich 10 % und mehr, wie das Statistische Landesamt Sachsen-Anhalt anlässlich des Equal Pay Day am 7. März 2023 mitteilt.**

Im Durchschnitt verdienten Frauen in Sachsen-Anhalt (Stand: April 2022) 6 % weniger als Männer, gemessen an den Bruttostundenverdiensten.

In der Gruppe der unter 20-Jährigen verdienten Frauen im Schnitt 8 % mehr. Zwischen 20 und unter 30 betrug der Gender Pay Gap bei durchschnittlich 2 %. Im Alter von 30 und unter 40 Jahren lag das durchschnittliche Niveau der Bruttostundenverdienste der Frauen 6 % unter dem der Männer. Bis zum Alter von unter 50 erhöhte sich der Abstand auf 11 %. Bei den unter 60-Jährigen wurde eine Verdienstlücke von 10 % gemessen, die sich bis zum Alter von 65 auf 9 % reduzierte.

Entsprechend den Angaben der Bevölkerungsstatistik (2021) betrug das durchschnittliche Alter von Müttern in Sachsen-Anhalt beim ersten Kind 29,1 Jahre.

### Durchschnittlicher Bruttostundenverdienst nach Alter und Geschlecht im April 2022



PRESEMITTEILUNG

Merseburger Str. 2  
06110 Halle (Saale)

Tel. 0345 2318-702  
Fax 0345 2318-913

Internet:  
<https://statistik.sachsen-anhalt.de>  
E-Mail:  
pressestelle@stala.mi.sachsen-anhalt.de

Verbreitung mit Quellenangabe erwünscht.

**Sachsen-Anhalt**  
**#moderndenken**